**Алгоритм действий работодателей при квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов**

**Определение среднесписочной численности работников**

**Расчет размера квоты**

 **в зависимости от среднесписочной численности работников**

- работодателям, численность работников которых превышает **100 человек**, установлена квота в размере **4%** от среднесписочной численности работников

- работодателям, численность работников которых составляет **от 35 человек до 100 человек**, - в размере **3 %**.

**Определение количества рабочих мест, подлежащих квотированию**

Расчет производится без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда.

*Например: при среднесписочной численности работников - 120 человек, размер установленной организацией квоты составит 4%, из числа указанной численности - 25 человек трудятся на рабочих местах, отнесенных к вредным и опасным.*

 *Исчисление количества квотируемых рабочих мест осуществляется по формуле:*

*(120 – 25) х 4% = 3,8 = 4 человека*

При определении количества рабочих мест в процентном соотношении десятичная дробь от 0,5 и выше округляется в сторону увеличения до целого значения, например, при среднесписочной численности 50 человек: 50 Х 3% = 1,5, в счёт установленной квоты должны быть трудоустроены 2 инвалида

**Созданные рабочие места**

(учет работающих инвалидов)

**Квотирование рабочих мест**

(внесение изменений в штатное расписание и подача сведений о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в ЦЗН)

**Ежемесячное предоставление в ЦЗН информации** о выполнении квоты по трудоустройству инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах

(в срок до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом)

**Предложения по выполнению квоты работодателями**

* Проведение анализа граждан, работающих в организации, на предмет наличия инвалидности;
* Проведение анализа, имеющихся в организации вакансий, с целью их квотирования для трудоустройства инвалидов;
* В случае отсутствия необходимого количества работающих инвалидов и вакансий, внесение изменений в штатное расписание в части введения дополнительных единиц (возможно трудоустройство инвалидов, имеющих показания к работе - не более 4 часов на 0,5 ставки);
* Трудоустройство инвалидов на имеющиеся вакансии, а также на введенные штатные единицы.